

**PRIMO** permette di **costituire una pensione privata**, o di integrare la pensione pubblica, al fine di **preservare il tenore di vita** al termine dell'attività lavorativa, attraverso una struttura flessibile di versamento dei contributi.

## VANTAGGI FISCALI

- **Deducibilità dal reddito dei contributi volontari versati**, anche a favore di **familiari fiscalmente a carico**, fino ad un massimo di **€ 5.165 all'anno**:

Reddito	Contributo versato	Aliquota marginale IRPEF 2010	Risparmio di imposta	Esborso annuo effettivo
Da € 0 a € 15.000	€ 5.165	23%	€ 1.187	€ 3.978
Da € 15.000,01 a € 28.000		27%	€ 1.394	€ 3.771
Da € 28.000,01 a € 55.000		38%	€ 1.963	€ 3.202
Da € 55.000,01 a € 75.000		41%	€ 2.117	€ 3.048
Oltre € 75.000		43%	€ 2.221	€ 2.944

## ULTERIORI VANTAGGI

- **Scelta delle linee di investimento** in base alla propensione al rischio ed alle aspettative di rendimento, con possibilità di **variare l'allocazione iniziale**
- **Capitale garantito e consolidamento annuale dei rendimenti** delle gestioni separate **Euro Forte Previdenza** e **Previdenza Solida** che hanno conseguito un rendimento lordo medio negli ultimi 3 anni (2006-2009) pari, rispettivamente, a 5,16% e 4,77%
- **Flessibilità nei versamenti**, nell'importo e nella periodicità, con **possibilità di versare il TFR ed i contributi del datore di lavoro**
- Opportunità di scegliere fra **differenti tipologie di rendita**

## SPECIALE CONVENZIONE CCIAA di Roma

Il piano pensionistico **PRIMO** è integrato con **copertura Long Term Care** a costo zero fino al 31/12/2015. La copertura Long Term Care garantisce l'erogazione di una rendita di 6.000€ l'anno in caso si verifichi una condizione di non autosufficienza da parte dell'assicurato.